

CST: CONSORCI SANITARI DE TERRASSA Docència/Direcció RRHH i Assistencial/ At urgent		Normativa de guàrdies pels residents del CST	
	Ver. 02	Data Edició: 8/05/2008	Data Revisió: 20/5/2009
			Pàg. 1 de 4

ÍNDIX

1	Marc Legal	2
1.1	Ley de ordenación de las profesiones sanitarias (22 de noviembre de 2003)	2
1.2	Real Decreto 1146/2006, por el que se regula la relación laboral-especial de residencia para la formación de especialistas en ciencias de la salud.....	2
1.3	Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut.....	3
1.4	Real Decreto 183/2008, de 8 de febrero, por el que se determinan y clasifican las especialidades en Ciencias de la Salud y se desarrollan determinados aspectos del sistema de formación sanitaria	3
2	Proposta d'aplicació	3
3	Funcionament general de les guàrdies	3
4	Aplicació del programa de formació per les diferents especialitats en l'àrea d'urgències	4
5	Acords Específics.....	4

Preparat (nom i signatura): Mati Ezquerria	Revisat (nom i signatura): Docència/Direcció Assistencial/Direcció RRHH/Atenció Urgent	Aprovat (nom i signatura):
Col·laboradors (noms i signatures): J Tost/ D Garcia/A Martos/M Poch/I Rodríguez/A Griño/M Aranda/MEzquerria		

DOCUMENT CONTROLAT. PROHIBIDA LA SEVA REPRODUCCIÓ NO AUTORITZADA.

CST: CONSORCI SANITARI DE TERRASSA Docència/Direcció RRHH i Assistencial/ At urgent		Normativa de guàrdies pels residents del CST		
	Ver. 02	Data Edició: 8/05/2008	Data Revisió: 20/05/2009	Pàg. 2 de 4

1 Marc Legal

1.1 Ley de ordenación de las profesiones sanitarias (22 de noviembre de 2003)

“...la formación especializada en Ciencias de la Salud tiene como objeto dotar a los profesionales de los conocimientos, técnicas, habilidades y actitudes propios de la correspondiente especialidad, de forma simultánea a la **progresiva** asunción por el interesado de la responsabilidad inherente al ejercicio autónomo de la misma.”

“.....la posesión del título de especialista será necesaria para utilizar de modo expreso la denominación de especialista, para ejercer la profesión con tal carácter y para **ocupar puestos de trabajo** con tal denominación en centros y establecimientos públicos y privados.”

“Los Residentes deberán desarrollar, de forma programada y **tutelada**, las actividades previstas en el programa, asumiendo de forma **progresiva**, según avancen en su formación, las actividades y responsabilidad propia del ejercicio autónomo de la especialidad.”

1.2 Real Decreto 1146/2006, por el que se regula la relación laboral-especial de residencia para la formación de especialistas en ciencias de la salud

A més dels **drets i deures** que amb caràcter general s'estableixen en l'Estatut dels Treballadors, els residents tindran uns altres entre els quals destaquen els següents:

Drets

- A conèixer el programa de formació de l'especialitat.
- A la designació d'un tutor que l'assistirà durant el desenvolupament de les activitats previstes en el programa de formació.
- A rebre, a través d'una pràctica professional, tutelada i avaluada, una formació teòrica-pràctica que li permeti arribar progressivament als coneixements i la responsabilitat professional necessaris per a l'exercici autònom de l'especialitat, mitjançant la seva integració en l'activitat assistencial, ordinària i d'urgències del centre.
- A ser informat de les funcions, tasques, programa funcional i objectius assignats a la seva unitat, centre o institució, i dels sistemes establerts per a l'avaluació del compliment.
- A exercir la seva professió i desenvolupar les activitats pròpies de l'especialitat amb un nivell progressiu de responsabilitat a mesura que s'avanci en el programa formatiu.

Deures

- Realitzar tot el programa de formació amb dedicació a temps complert, sense compatibilitzar-lo amb qualsevol altre activitat en els termes establerts en l'article 20.3.a) de la Llei 44/2003.
- Formar-se seguint les instruccions del tutor i del personal sanitari i dels organismes unipersonals i col·legiats de direcció i docents que, coordinadament, s'encarreguen del bon funcionament del centre i del desenvolupament del programa de formació de l'especialitat corresponent.

Respecte de la **jornada laboral i els descansos**, el Real Decret 1146/2006 estableix que la duració màxima de la jornada ordinària no podrà excedir les 37,5 hores setmanals de promig en còmput semestral, excepte que mitjançant acord, pacte o conveni s'estableixi un altre còmput. Així també, entre el final d'una jornada i el començament de la següent haurà d'intervenir, com a mínim, un període de descans continu de 12 hores.

D'altra banda, el resident estarà obligat exclusivament a realitzar les hores de jornada complementària que el programa formatiu estableixi per el curs corresponent. En tot cas, no podrà realitzar més de set guàrdies al mes.

D'acord amb el redactat de la disposició transitòria primera de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, la limitació del temps de treball legalment establert per el personal sanitari estatutari dels serveis de salut, sumant la jornada ordinària i la jornada complementària, s'aplicarà progressivament al personal resident, tant dels centres públics com dels privats acreditats per a la docència, en els següents períodes:

A partir de l'1 d'agost de 2008 la jornada màxima (jornada ordinària + jornada complementària) serà de 48 hores setmanals de promig en còmput semestral

CST: CONSORCI SANITARI DE TERRASSA Docència/Direcció RRHH i Assistencial/ At urgent		Normativa de guàrdies pels residents del CST		
	Ver. 02	Data Edició: 8/05/2008	Data Revisió: 20/05/2009	Pàg. 3 de 4

1.3 Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut

L'article 49 preveu una ampliació de la jornada **un màxim de 150 hores anuals** (amb el consentiment individual i per escrit de cada resident), i es poden repartir les ¼ guàrdies que corresponen al mes de vacances durant tot l'any. L'aplicació d'aquest límit té una moratòria fins l'any 2013.

1.4 Real Decreto 183/2008, de 8 de febrero, por el que se determinan y clasifican las especialidades en Ciencias de la Salud y se desarrollan determinados aspectos del sistema de formación sanitaria

...El sistema de residencia implicará la asunción progresiva de responsabilidades en la especialidad que se esté cursando y un nivel decreciente de supervisión, a medida que avanza la adquisición de las competencias previstas en el programa formativo...

...La supervisión de los residentes de primer año será de presencia física y se llevará a cabo por los profesionales que presten servicios en los distintos dispositivos del centro o unidad.....los mencionados especialistas visarán por escrito las altas, bajas y demás documentos relativos a las actividades asistenciales en las que intervengan los residentes de primer año...

....en todo caso el residente podrá recurrir y consultar a los profesionales presentes en la unidad en la que preste servicios cuando lo considere necesario.

...las comisiones de docencia elaborarán protocolos escritos de actuación para graduar la supervisión.

2 Proposta d'aplicació

- La jornada màxima global anual seria de 2290 hores respectant la jornada màxima de 48h a la setmana.
- La jornada ordinària al CST és de 1688 hores
- La jornada complementària màxima anual seria: 2290 – 1688 = 602 hores
- La jornada complementària recomanada per la Comissió de Docència del CST és de 900 hores a l'any.
- La jornada complementària acordada per les Unitats Docents de MFIC de Catalunya és de 900 hores a l'any
- Tenint en compte la possibilitat d'ampliació d'aquesta jornada segons l'estatut marc, la moratòria d'aplicació d'aquesta ampliació fins al 2013 i les recomanacions realitzades des de els àmbits docents proposem:

La realització d'una jornada complementària màxima de 900 hores any i mínima de 602 hores any. Els residents expressaran per escrit adreçat a docència la seva conformitat (es facilitarà formulari).

3 Funcionament general de les guàrdies

- La incorporació a les guàrdies ha de ser amb estricta puntualitat.
- La no presentació a la guàrdia es considera falta greu. Es notificarà el fet al cap de guàrdia.
- Les funcions durant la guàrdia seran assignades per l' adjunt, a qui demanarà supervisió dels malalts abans de l' alta o de qualsevol intervenció terapèutica si ho considera necessari.
- A les 8h assistirà a la sessió del Servei en el cas de guàrdies de medicina a l'hospital.
- En relació a les guàrdies de medicina a l'hospital des del servei d'urgències es confeccionarà el calendari semestral, es podran fer canvis abans del 15 de cada mes, s'hauran de notificar a la secretaria d'urgències, ELS CANVIS PODEN SER EN RELACIÓ ALS DIES DE LES GUÀRDIES NO AL NUMERO TOTAL DE GUÀRDIES. En relació a les guàrdies dels centres d'atenció primària els residents elaboraran el calendari i l'entregaran a les secretaries dels centres d'atenció primària
- Abans de finalitzar la guàrdia caldrà signar a la secretaria d'urgències, és un comprovant necessari per passar les hores a RRHH i fer definitivament el pagament.
- Els tiquets de menjar s'abonen amb la nòmina del mes.
- La distribució dels llits s'ha de fer a l'inici de la guàrdia en el tauló ubicat a la zona de dormitoris.
- Recordeu que la majoria d'activitats docents s'organitzen els dimarts i els dijous
- Des del servei d'urgències es crearà una llista que seguirà l'ordre alfabètic, aquesta llista s'utilitzarà en cas que s'hagi de cobrir una absència a una guàrdia no prevista

4 Aplicació del programa de formació per les diferents especialitats en l'àrea d'urgències

Veure Annex 1

5 Acords Específics

- La cobertura de les necessitats assistencials respectarà l'acord d'hores de guàrdia dels metges residents excepte en situacions excepcionals no previstes que es comentaran amb docència
 - El control de les hores de guàrdia dels residents es realitzarà mensualment de forma compartida entre urgències i docència
 - En cap cas es faran propostes de realització de guàrdies no previstes en l'aplicació del seu programa de formació directament als metges residents
 - En el cas de metges residents que en els darrers 6 mesos de formació es consideri adient que realitzin alguna guàrdia desenvolupant funcions pròpies dels adjunts es garantirà sempre la supervisió d'aquests i la realització d'aquestes no implicarà excedent d'hores ni manca de cobertura de les guàrdies que té que realitzar com a resident.
-